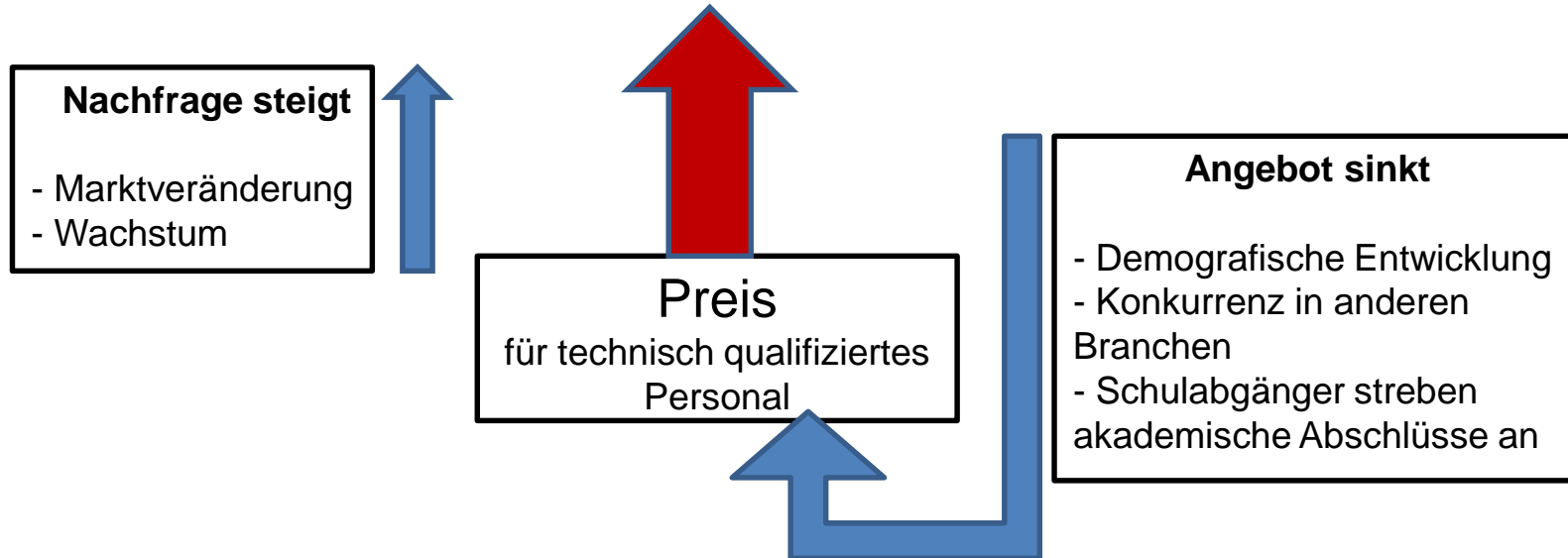


Strukturierte Qualifizierung – Garant für wirtschaftlichen Erfolg am Beispiel Wasserstoff ?



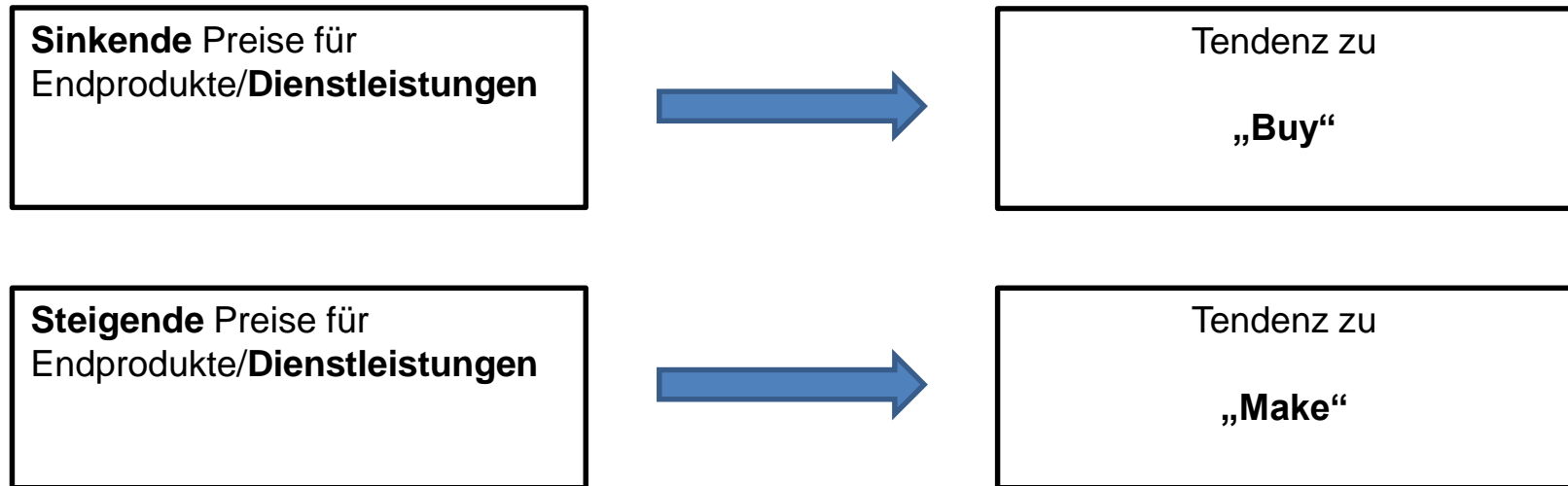
Strukturierte Qualifizierung – Garant für wirtschaftlichen Erfolg am Beispiel Wasserstoff

Einfaches Marktmodell: Preis für qualifiziertes Personal



Strukturierte Qualifizierung – Garant für wirtschaftlichen Erfolg am Beispiel Wasserstoff

Einfache grundsätzliche Marktsystematik zur Entscheidung: „Make or Buy“



Strukturierte Qualifizierung – Garant für wirtschaftlichen Erfolg am Beispiel Wasserstoff

Qualitative Kosten- / Nutzenbetrachtung für die „Make“-Strategie

Kosten

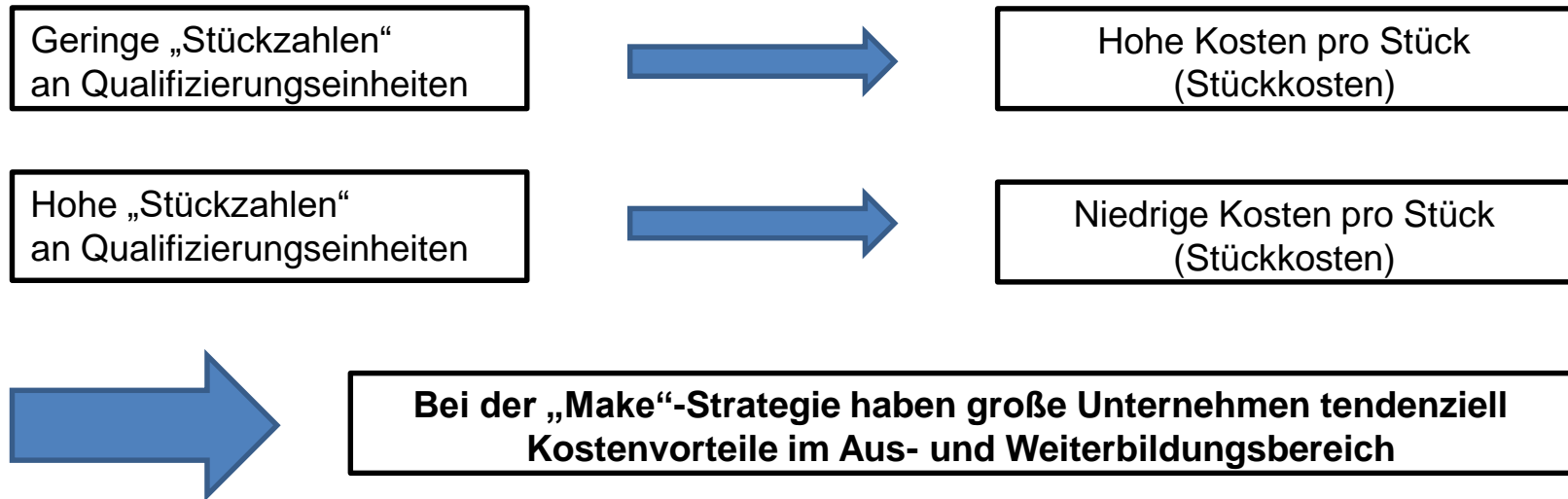
- Personalkosten der Ausbilder / Ausbildungsbeauftragten
- Personalkosten der Auszubildenden
- Lehrgangsgebühren, Prüfungen
- Zusatzkosten der notwendigen Lernorte

Nutzen

- Mittelfristige Absicherung des Fachkräftebedarfs
- Ausbildungszeit als betriebsspezifische Einarbeitung
- Einsparung zukünftiger Personalbeschaffungskosten
- Imagesteigerung und stärkere Bindung der Mitarbeitenden an das Unternehmen

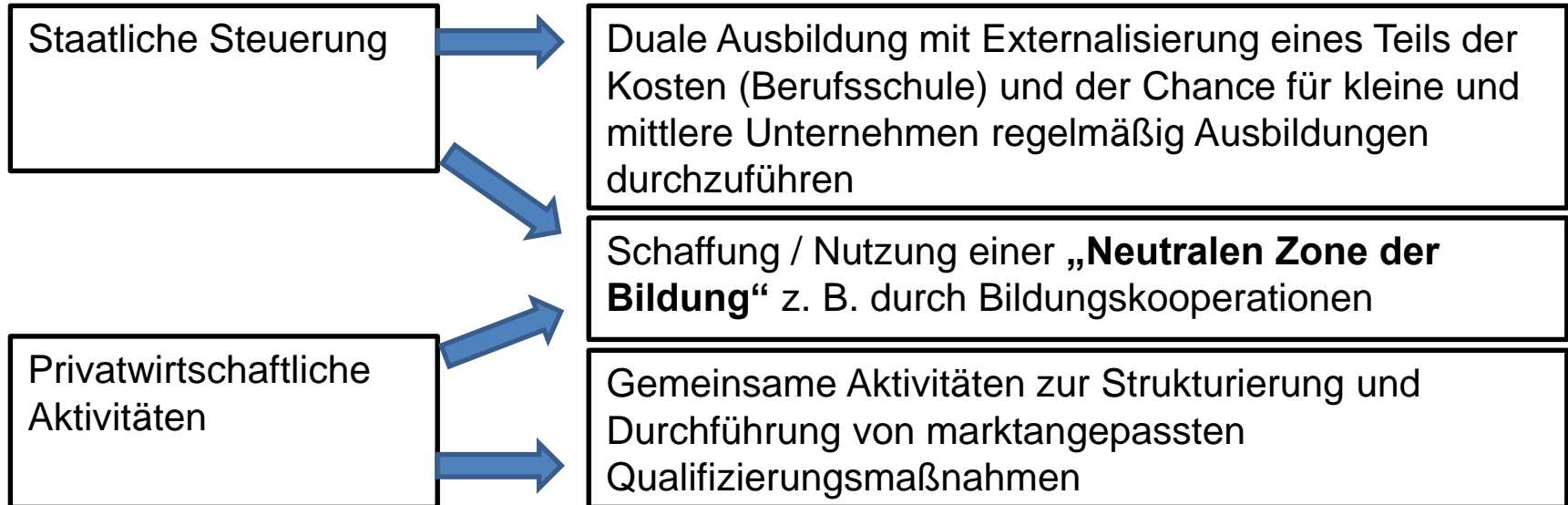
Strukturierte Qualifizierung – Garant für wirtschaftlichen Erfolg am Beispiel Wasserstoff

Einfache grundsätzliche Marktsystematik zu „Skaleneffekten“



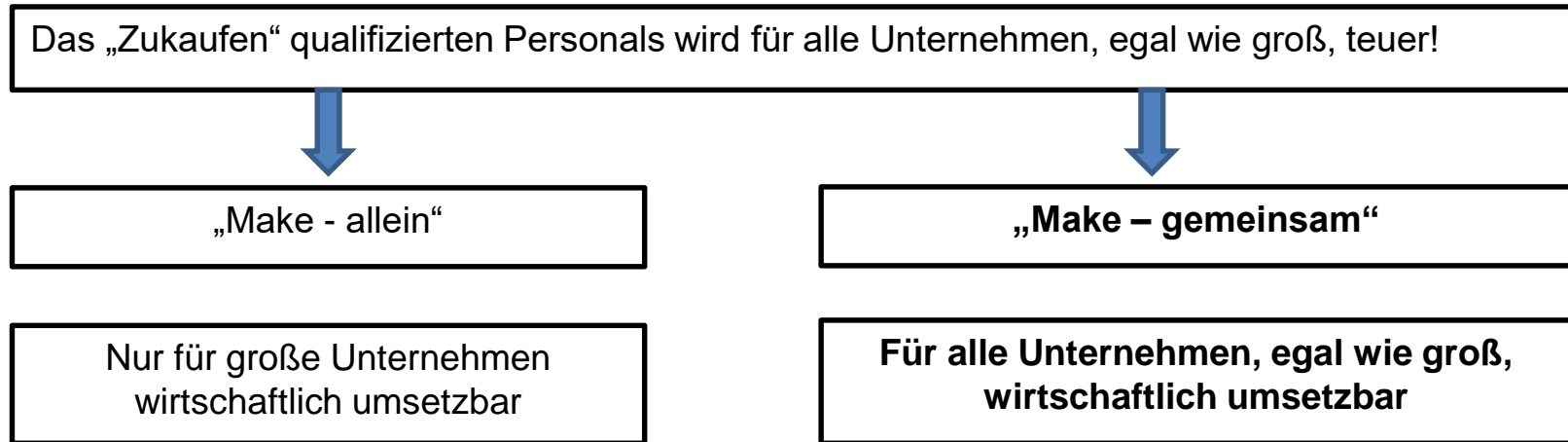
Strukturierte Qualifizierung – Garant für wirtschaftlichen Erfolg am Beispiel Wasserstoff

Möglichkeiten, das Ungleichgewicht zu begrenzen / beseitigen:



Strukturierte Qualifizierung – Garant für wirtschaftlichen Erfolg am Beispiel Wasserstoff

Was bedeutet das für den Expansionspfad Wasserstoff für die
Unternehmen ?



Strukturierte Qualifizierung – Garant für wirtschaftlichen Erfolg am Beispiel Wasserstoff

Was bedeutet „Make – gemeinsam“ konkret ?

Die beteiligten Unternehmen und Kooperationspartner, wie z. B. Bildungseinrichtungen, agieren auf dem „neutralen“ Aus- und Weiterbildungsmarkt kooperativ.

Gemeinsame Bemühungen, um die „Abwerbspirale“ zu unterbrechen.

Gemeinsame Bemühungen, potenzielle Fachkräfte zu gewinnen.

Frühe, gemeinsame Entwicklung von Qualifizierungsmaßnahmen, um in jeder Phase wirtschaftliche Klassengrößen zu gewährleisten und damit für alle die „Stückkosten“ zu senken.



Strukturierte Qualifizierung – Garant für wirtschaftlichen Erfolg am Beispiel Wasserstoff

Ansprechpartner des Teams Erneuerbare Energien der KWS Energy Knowledge eG

| | | |
|----------------------|--|---------------|
| Susanne Degen: | susanne.degen@kws-eg.com | 0201/8489-121 |
| Christian Jaffke: | christian.jaffke@kws-eg.com | 0201/8489-126 |
| Michael Schuhmacher: | michael.schuhmacher@kws-eg.com | 0201/8489-133 |