

NETZWERKEN IN KRISENZEITEN

12. Branchentag Windenergie NRW,
Gelsenkirchen, 27.08.2020,
Gabriele Krater,
WOMEN.ENERGY.NETWORK e.V.

KURZVITA

- ◉ Gabriele Krater, Jahrgang 1964, Verwaltungsjuristin
- ◉ nach dem 2. juristischen Staatsexamen in Köln ab Januar 1994 im Ministerium des Innern des Landes Brandenburg tätig, u.a. zuständig für Verfassungsrecht, Verfassungsschutz, öffentliches Dienstrecht und Stiftungsrecht.
- ◉ von November 2001 bis Januar 2011 im Wohnungsbauministerium des Landes Nordrhein-Westfalen zuständig für soziale Wohnraumförderung und Wohngeld sowie
- ◉ von Oktober 2006 bis Januar 2011 EU-Referentin der Bauministerkonferenz
- ◉ seit Februar 2011 Referatsleiterin im Wirtschaftsministerium NRW - Energie(Kartell)recht
- ◉ seit Mai 2011 Gründerin und Leiterin des bundesweit einzigen Arbeitskreises Energiearmut mit Vertreterin/innen des Verbraucherschutzministeriums NRW, zahlreichen Stadtwerken, der Verbraucherzentrale NRW, Arbeitsloseninitiativen, Caritas, Städte- und Gemeindebund, Verband kommunaler Unternehmen, Universität Münster und Bielefeld, Wuppertal Institut u.a.
- ◉ seit April 2016 Mitbegründerin und Vorsitzende von WOMEN.ENERGY.NETWORK e.V.

WOMEN.ENERGY.NETWORK E.V.

- ◉ Gründung April 2016
 - (15, mittlerweile 63 Mitglieder)
- ◉ Netzwerk von und für Frauen in der Energiewirtschaft
- ◉ Plattform für Austausch, Kommunikation und gegenseitige Unterstützung
- ◉ Ziel: Wahrnehmung und die Position von Frauen in der Energiewirtschaft zu stärken
- ◉ Regionaler Schwerpunkt: Nordrhein-Westfalen

WAS BISHER GESCHAH



MEILENSTEINE FÜR DIE GLEICHSTELLUNG VON FRAUEN

- 1918 Allgemeine gleiche Wahlrecht (100 Jahre)
- 1949 Gleichheitsgrundsatz Art. 3 Abs. 2 GG
- 1953 Abschaffung der sog. Zölibatsklausel
- 1958 Abschaffung des Bestimmungsrechts des Ehemannes über Frauen und Kinder
- Abschaffung des Stichentscheids des Vaters
- 1970 verheiratete Frauen dürfen ein eigenes Konto eröffnen
- 1977 Recht beider Ehepartner erwerbstätig zu sein
- 1998 Vergewaltigung in der Ehe strafbewehrt

WORTLAUT ART. 3 ABS. 2 GG

- ⊙ **Bis zur Wiedervereinigung**
 - Männer und Frau sind gleichberechtigt.
- ⊙ **aktuell**
 - Der Staat fördert die tatsächliche Durchsetzung der Gleichberechtigung von Frauen und Männern und wirkt auf die Beseitigung bestehender Nachteile hin.

ALSO ALLES GUT ?

ANTEIL WEIBLICHER FÜHRUNGSKRÄFTE

QUELLE: IAB STUDIE, BUNDESAGENTUR FÜR ARBEIT, DEZEMBER 2019

3 Branchengruppen

- 1. Gruppe: Gesundheits- und Sozialwesen, der Bereich Erziehung und Unterricht sowie der Einzelhandel und das Gastgewerbe unterscheiden
 - Frauenanteil in der ersten und zweiten Führungsebene hoch
- 2. Gruppe: Energie- und Wasserversorgung, der Abfallentsorgung und im Bergbau, Betriebe des Wirtschaftszweigs Verkehr und Lagerei
 - Relativ betrachtet starker Frauenanteil in 1. und 2. Führungsebene, da in diesen Unternehmen grundsätzlich wenig Frauen arbeiten
- 3. Gruppe: z.B. Finanz- und Versicherungs-Sektor
 - deutliches Missverhältnis zwischen beschäftigten Frauen insgesamt und Frauen in Führungspositionen. 16% der 1. und 23% der 2. Führungsebene
- öffentlichen Sektor (umfassende Regeln für die Gleichstellung der Geschlechter) Frauen hier - gemessen an ihrem Gesamtanteil an der Belegschaft - nicht häufiger in Führungspositionen als in der Privatwirtschaft

AUSWIRKUNGEN DER CORONA KRISE AUF WEIBLICHE BESCHÄFTIGTE

- **Systemrelevant (75% weiblich):**
 - Ärztinnen, Krankenschwester, Erzieherinnen, Kassiererinnen
 - Gesellschaftliche Wertschätzung sog. Sorgearbeit?
- **Gender Pay Gap**
 - Branchenübergreifend 21%
 - Wasserversorgung; Abwasser- und Abfallentsorgung 4%
- **Finanzielle Unabhängigkeit**
 - Entschädigungszahlungen, Kurzarbeitergeld (66-67% des Nettogehalts)
 - Minijobs, sonst prekär beschäftigt
- **Doppelschichten**
 - Kinderbetreuung, homeschooling
 - Traditionelles Familienmodell lebt verstärkt auf
- **Häusliche Gewalt**

Fazit:

WERTSCHÄTZUNG
WEIBLICHER
BESCHÄFTIGTER BEFINDET
SICH IN EINER
PERMANENTEN KRISE!

LÖSUNGSANSÄTZE ?

- ⊙ Abbau systemischer Ungerechtigkeiten
- ⊙ Faire Bezahlung statt Beifall
- ⊙ Gleiche Chancen
- ⊙ Gleiche Teilhabe
- ⊙ Identische Wahrnehmung beruflicher Leistungen

Keine Frauenförderung !!!

NETZWERKEN IN KRISENZEITEN?

- ◉ Wertschätzung genießen
- ◉ Vertrauensvolle Kommunikation
 - ◉ Ideenfinder

Netzwerke nutzen !

The countries most affected by the coronavirus are the USA, Brazil, Russia, Spain, the United Kingdom, Italy, and France.



India

Here are the images of their leaders.

The countries that are recognized as having managed the crisis best are Germany, Taiwan, New Zealand, Iceland, Finland, Norway, and Denmark.



👍 My dear Friend. Now , you know why you have to listen to your wife 😂

VIELEN DANK FÜR IHRE
AUFMERKSAMKEIT !

wom.e.n.
WOMEN. ENERGY. NETWORK

www.wom-e-n.de